



TARSUS  
ÜNİVERSİTESİ

## Meslek Yüksekokulu

## İnsan Kaynakları Yönetimi

*İnsan Kaynakları Yöneticiliği, dünyada ve ülkemizde önemi gittikçe artan mesleklerden biridir. Bu programda alanında uzman akademik kadromuz tarafından yürütülen mesleki ve uygulamalı dersler ile nitelikli insan kaynakları uzmanlarının yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda öğrencilerimizi insan kaynakları alanında gerekli kişisel, mesleki ve yönetsel bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlamak en büyük hedefimizdir.*

Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü PEKKAN  
Bölüm Başkanı



### Bölüm Tanıtımı

İnsan Kaynakları Yönetimi, ortak bir amacı gerçekleştirmek üzere bir araya gelmiş insan topluluklarından oluşan organizasyonların en önemli fonksiyonlarından biridir. Özellikle günümüzün rekabetçi iş ortamında varlıklarını devam ettirmek durumunda olan organizasyonların, bilgiyi ve bu bilgiye sahip olan insan kaynağını etkin bir şekilde kullanabilmesi başarının olmazsa olmaz bir koşulu haline gelmiştir. Bu kapsamda insan kaynakları yönetiminin profesyonel bir uğraş haline gelmesi tüm gözlerin bu alana çevrilmesine sebep olmuştur. Bu program, organizasyonların etkinliğini artırmak amacıyla tasarlanmış olan işe alma, yerleştirme, eğitim, geliştirme ve ücret yönetimi gibi pek çok politika ve prosedürleri planlayan, geliştiren ve bunları organizasyon içerisinde yöneten bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Tarsus Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi Programı, öğrencilerine 2020-2021 eğitim öğretim yılı güz döneminde kapılarını açacaktır. Bölüm kadromuzda bir doktor öğretim üyesi ve iki öğretim görevlisi yer almaktadır.

Öğrencilere yönetim ve organizasyon, davranış bilimleri, sendikacılık, iş değerlemesi ve ücret yönetimi gibi doğrudan alanla ilgili mesleki dersler yanında kişisel gelişime yönelik seçmeli dersler de verilmektedir. Sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilebilmesi için mesleki uygulamanın önemine inanan İnsan Kaynakları Yönetimi Programında, teorik bilgilerle donatılmış öğrencilerimiz yarıyıl sonu tatillerinde sektör ayrımı gözetmeksizin tüm sektörlerin İnsan Kaynakları Bölümlerinde yaz stajı yapacaklardır. Mesleki eğitim ve öğrenimlerine devam etmek isteyenler Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile fakültelerin Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi bölümlerine geçiş yapabilirler. Program mezunlarımız, tüm özel sektör ve kamu sektörünün insan kaynakları birimlerinde "insan kaynakları meslek elemanı" olarak istihdam edilme imkânına sahiptir.

Tarsus Üniversitesi  
Meslek Yüksekokulu

İnsan Kaynakları Yönetimi

Öğrenim Süresi  
2

Puan Türü  
TYT

Kontenjan  
50

www.tarsus.edu.tr  
myo.tarsus.edu.tr



# Neden Tarsus Üniversitesi?

- Öğrenci odaklı,
  - İşine tutku ile bağlı, deneyimli ve dinamik bir akademik kadroya sahip,
  - Teknoloji ve çağın değişen beklentileriyle uyumlu ve uygulamalı eğitim destekli bir müfredat sunan,
  - Araştırma-geliştirme ve girişimcilik ruhu kazandıran,
  - Kişisel ve mesleki gelişiminize yön veren,
  - Hayal ve tutkularınızı çoğaltan,
  - Kendinizi keşfedeceğiniz
- bir üniversite...*



## Mezunlarımız

İnsan Kaynakları Bölümünün teorik ve uygulamaya dayalı ders programı dikkat ve titizlikle hazırlanmıştır. Zorunlu derslerle öğrencilerin alanda ihtiyaç duyacakları temel bilgi ve becerileri kazanması, seçmeli dersler ile ilgi duydukları konu ve alanlarla ilgili daha derinlemesine bilgi edinmeleri gözetilmiştir. Öğrenciyi merkeze alan, sektörün ihtiyaçlarını ve gelişimin sürekliliğini dikkate alan bir anlayış doğrultusunda yetiştirilen mezunlarımız donanımlı ve sektör tarafından aranan insan kaynakları meslek elemanı olarak istihdam edilebilirler. Üniversitemiz bünyesinde sunulan değişim programları, projeler, sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler ile öğrencilerimizin mesleki ve kişisel gelişimleri çok yönlü olarak desteklenmektedir.

